

## VABAÜHENDUSTE FONDI TAOTLUSVORM

Projekti nimi **Kasuperede Suvekool\_2009**  
 Organisaatsioon **Eesti Kasuperede Liit**  
 Registri nr. **80197459**  
 Address **Lootuse 2, 92101 Käina alevik, Hiiu maakond**  
 Interneti kodulehekülg **[www.kasuperedeliit.ee](http://www.kasuperedeliit.ee)**  
 Telefon **53337139**  
 Faks **puudub**  
 E-posti aadress **[malle@kasuperedeliit.ee](mailto:malle@kasuperedeliit.ee)**

Pangakonto number: **221034870140**  
 Projekti juhi nimi ja kontaktandmed (tel; e-post) **Malle Kobin; 53337139; 5149681; [malle@kasuperedeliit.ee](mailto:malle@kasuperedeliit.ee); [malle@kobin.ee](mailto:malle@kobin.ee)**

Eelisvaldkond, mida projekti läbiviimine toetab **Demokraatia ja kodanikuühiskonna areng**  
 Projekti liik **Väikeprojekt**

### Projekti lühikokkuvõte eesti ja inglise keeles:

Kasuperede Suvekool on kasuperede seni ainus varariiklik traditsiooniline üritus, mida on korraldatud juba 7 aastat. Tänavune oleks juba 8 ülevabariigiline üritus. Nimetatud üritus pakub kasuperedele mitmesuguseid tegevusi kõikidele vanuserühmadele täiskasvanutest lasteni, samas annab võimaluse eneseharimiseks nii kasuperena toimetulemises kui ka organisatsiooni tasandil tegutsemiseks. Käesoleval aastal on Kasuperede Liidul eesmärgiks maakondlike ühingute loomine, seega on suvekoolis rõhu asetus olemasolevate organisatsioonide juhatuste koolitamisel ja uute loodavate organisatsioonide dokumentatsiooni ettevalmistamisel. Lastele pakutakse mitmesuguseid tegevusi nii õpetlikus kui kasvatuslikus vormis. Ei puudu ka meelelahutused. Kasuperede Suvekool on läbi aastate toimunud Hiiumaa Lastefondi eestvedamisel, seega on toimumise kohaks olnud Hiiumaa. Orienteeruv osaletajate hulk 150 inimest, kellest 2/3 on lapsed.

Fosterfamilies' Summer School is today the only nationwide traditional annual event which is being held already for 7 years. This year's would be 8th event. This event offers wide variety of activities for fosterfamilies from parents to children, also knowledge about managing as a fosterfamily and operating on organizational levels. Union of Estonian Fosterfamilies has set its this year's goal to create county level organizations, so Summer School's accent is going to be training the boards of existing organizations and preparing the documentation for new organizations. Children are being offered different activities in educational form. There is also entertainment. Fosterfamilies' Summer School has been carried out by Childrens' Fund of Hiiumaa through the years. Amount of participants has been around 150 people of which 2/3 have been children.

Asukoht Hiiumaa, Kõrgessaare vald, Kalda Puhketalu. Projektitoetuse kasutamise aeg 5 kuud

Projekti kogumaksumus		VÜFist taotletav summa		% projekti kogumaksumusest	
225 404	EEK	100 000.-	EEK	44,4 %	%

Kinnitan, et taotlejal ei ole ajatamata maksuvõlgu ning taotlusvormis esitatud andmed on õiged:

Nimi: Malle Kobin; Allkiri \_\_\_\_\_; Kuupäev 01.veebr.2009

## I Projekti kirjeldus

### a) eesmärgid

- 1. Eesti Kasuperede Liidu tegutsemisvõimekuse parandamine**
  - 1.1 Olemasolevate maakondlike kasuperede organisatsioonide koolitamine
    - 1.1.1 Projektitaotluste vormistamine
    - 1.1.2 Tegevuste planeerimine
    - 1.1.3 Eelarve koostamine
    - 1.1.4 Arvuti ja interneti kasutamine, suhtlemine ja teabe edastamise/vahetamise võimalused veebilehe, msn'i, skype kaudu
- 2. Meedia kaasamine ürituse kajastamiseks**
  - 2.1 Informatsiooni edastamine vabariiklikes ja maakondlikes ajalehtedes
  - 2.2 Ürituse kajastamine teles, võimaluse korral (TV3 on varematal aastatel kajastanud)
- 3. Koostöö vabatahtlikega**
  - 3.1 Sotsiaalvaldkonna tudengitele praktika sooritamise võimaluse pakkumine
- 4. Kasuperede võrgustiku toimimine ja arendamine**
  - 4.1 intensiivistada ja aktiveerida kasuperede tegevust vabariigi tasandil (osalejad erinevatest maakondadest)
  - 4.2 tutvuda ja vahetada kogemusi teiste piirkondade kasuperedega
  - 4.3 anda võimalus omavaheliste kontaktide loomiseks teiste piirkondade kasuperedega
  - 4.4 õpetada kasuperesid toime tulema erinevate probleemsituatsioonidega
  - 4.5 õpetada vältima raskeid kriisisituatsioone kasuperedes
  - 4.6 kasuperede toimetuleku määratlemine, olukorra kaardistamine
- 5. Kasuperede vajaduste hindamine**
  - 5.1 varem läbiviidud ankeetüsitluse avalikustamine
- 6. Toimivatele kasuperedele suunatud tegevus**
  - 6.1 kasuperede tegevuse aktiveerimine vabariigi tasandil
  - 6.2 teiste piirkondade kasuperede tegevustega tutvumine ja kogemuste vahetamine
  - 6.3 teiste piirkondade kasuperedega omavaheliste kontaktide loomiseks võimaluse andmine
  - 6.4 erinevate probleemsituatsioonidega toime tulema õpetamine
  - 6.5 raskete kriisisituatsioonide vältimise õpetamine
  - 6.7 kasuperede toimetuleku määratlemine, olukorra kaardistamine
  - 6.7 kasuperede teavitamine muudatustest seadusandluses (Sotsiaalhoolekandeseadus, Lastekaitseadus, Perekonnaseadus **Võlaõigusseadus**) ja nende mõju kasuperede edasisele toimimisele

## **b) probleemianalüüs ja vajaduse põhjendus**

Kasuperenduse arendamiseks on Eesti riik teinud juba küllaltki suuri kulutusi (kasuperede koolitajate koolitamiseks suurusjärgus 2,4 miljonit krooni, lisaks PRIDE programmi soetamise kulud ja kasuperede koolitamise kulud maakondades), **kuid tegevuse süsteemseks arendamiseks puudub konkreetne arengukava**. Kõigile on selge, et lapse parim kasvamise koht on perekond, kuid just vanemliku hoolitsuseta lastele neid perekondi justnagu napiks, olgugi, et kasuperesid on koolitatud juba aastast 2003/2004, ametnikele on hoopiski lihtsam probleemsete perede lapsed paigutada institutsioonidesse, kus ametnikel langeb ära vastutus ja kohustused.

Käesoleva projekti läbiviimine aitab kaasa kasuperede ühtsustunde arendamisele/kinnitamisele. Lisaks annab kasuperedele teadmise, et antud valdkonnaga tegeletakse. Paraneb võrgustikutöö riiklikul, maakondlikul ja omavalitsuslikul tasandil kasuperede toimimise ja kasulaste elukvaliteedi tagamisel.

Eelpool öeldule tuginedes on vaja parandada Eesti Kasuperede Liidu suutlikkust kaasa rääkida kasuperendust puudutavate õigusaktide väljatöötamisel ja nende juurutamisel, arendada partnerlust mitmesuguste institutsioonide ja Eesti Kasuperede Liidu vahel, peame väga oluliseks kasuperede vabariikliku üritust, kus kasupered üle vabariigi saavad omavahel arutada hetkeolukorda ja seada eesmärged edaspidiseks, mis oleksid üheselt mõistetavad ja teeniks ühtseid eesmärgi.

Äärmiselt oluliseks peame uute maakondlike ühingute tekkimist ja nende juhtorganite teadlikkuse tõstmist organisatsiooni arendustegevuse hoogustamiseks, samuti toetava võrgustiku väljaarendamist, tagamaks kõikide organisatsioonide süsteemse toimimise vanemliku hoolitsuseta laste kasuperedest väljalangemise ennetamiseks, kodu vajavate laste paigutamiseks kasuperedesse, kasuperede psühhosotsiaalse tugivõrgustiku välja arendamiseks, kasuperede toimimise toetamiseks.

Kasuperede teadlikkuse tõstmine läbi käesoleva projekti on oluline tegevus kasuperenduse süsteemse toimimise juurutamisel.

Eelnevatel aastatel on suur osalejate hulk olnud Ida-Virumaalt. Ka käesolevaks aastaks on juba saabunud informatsioon osalemise sooviga, mistõttu saame käesoleva projekti puhul rääkida ka sotsiaalsest integratsioonist – vene keelt kõnelevad kasupered saavad osaleda eestikeelsel üritusel. Kuna Ida-Virumaal on juba kasuperede organisatsioon loodud – Ida-Virumaa Kasuperede Koda, tuleb tegevust suunata ka venekeelsete kasuperede kaasamiseks organisatsiooni tegevustesse.

## **c) sihtgrupid ja lõppkasusaajad**

Projekti sihtgrupiks on

- \* maakondlikud kasuperede ühingud (hetkel 6, asutamisel 2)
- \* toimivad kasupered (kehtiv pereshooldamise leping)
- \* eestkostepereid

Lõppkasusaajad on

- \*vanemliku hoolitsuseta lapsed (bioloogilised, kui kasulapsed) saavad uusi sõpru, uusi kogemusi.
- \*kasuperedeks koolitatud pered (kus on pereshooldamise lepingu alusel võetud kasvama võõras laps), saavad uusi kogemusi ja toimetulekuks mitmeid erinevaid mudeleid
- \*eestkoste pered, saavad liituda kasuperede organisatsioonidega ja osaleda mitmesuguste ühingute poolt korraldatavates tegevustes.
- \*kogu ühiskond, kuna tugevast ja tervest perest kasvab täisväärtuslik ühiskonna liige.

#### d) metoodika

Püstitatud eesmärkideni kavatsame jõuda hea meeskonnatöö ja professionaalsete töötajate kaasamise tulemusena. Kuna osalejaid on palju, kuni 150 inimest, on gruppitöodes töötajate koormuseks arvestatud 15 +- 3 inimest, mis psühhosotsiaalse töö korral on optimaalne arv, selleks et töö oleks tulemuslik.

Kõik meeskonnaliikmed on motiveeritud osalema projektitöös. Tegevusplaan on koostatud eelnevate aastate kogemusi arvestades.

Osalejad on jagatud gruppidesse. Lapsed vanuse 0-4 aastased on koos ühes grupis, 5 kuni 12 aastased on koos ühes grupis - nii poisid kui tüdrukud, 12-18 aastased poisid ja tüdrukud on eraldi gruppides.

Täiskasvanud on samuti eraldi gruppides

- maakondlike ühingute eestvedajad
- teised täiskasvanud kasuperede liikmed

Samas töötab 2 käsitöötuba, üks tüdrukutele/naistele mõeldud nobedatele näppudele ja teine poistele/meestele mõeldud osavatele kätele, kus saavad osaleda kõik soovijad vastavalt suutlikkusele.

Tegevusplaan ja osalejate jaotamine gruppidesse on koostatud eelnevate aastate kogemusele tuginedes. Gruppitööd toimuvad 4-tunniste tsükliena ennelõunasel ja pealelõunasel perioodil. Öhtusel ajal toimuvad lõbustavad ja lõõgastavad tegevused, mokalaada pidamine, individuaalnõustamised, tantsuõhtu, karneval.

Uudne teema on liikmesorganisatsioonide juhtide ja aktiivliikmete koolitamine, tagamaks maakondlike ühingute edasise iseseisva toimimise. Koolituse sisuks on projektitaotluste vormistamine, erinevad võimalused raha taotlemiseks, kuidas saada kaasfinantseerimiseks vajalikud ressursid.

#### e) projektimeeskond ja juhtimine

\*Malle Kobin, projektijuht. Eesti Kasuperede Liidu juhatuse esimees. Projekti koordineerimine, ülesanded vastavalt tegevuskavale, koostöö tagamine, vastutus projekti elluviimise ja tulemuslikkuse eest, aruandlus

\*Pille Lehter, raamatupidaja, finantsaruandlus

\*Ly Sova, meeskonna liige, Eesti Kasuperede Liidu juhatuse liige, MTÜ Viljandimaa Kasupered juhatuse esimees, projektiga kaasneva info edastamine kasuperedele ja maakondlikele ühingutele, eelnevalt läbiviidud ankeetküsitlustest teavitamine, jooksvad ülesanded ürituse toimumise ajal vastavalt tekkinud vajadustele

\*Eha Seller, meeskonna liige, Eesti Kasuperede Liidu juhatuse liige, Läänemaa Kasuperede MTÜ juhatuse esimees, projektiga kaasneva info edastamine kasuperedele ja maakondlikele ühingutele, sponsorite otsimine/leidmine

Töötajad:

\*Jon J.Steimel – superviisor, töötab täiskasvanutega – psühholoog-superviisor USA-st

\*Helle Niit – psühholoog-superviisor-tõlk, töötab täiskasvanutega, tõlgib, õhtuti nõustab kasuperesid individuaalselt

\*Kulla Mänd – psühholoog-superviisor, töötab teismeliste tüdrukutega

\*Mihkel Kobin, Anti Räis – noored kaitseliitlased, töötavad teismeliste poistega

\*Žuljetta Räis, Kairi Laid – tegevusjuhendajad, töötavad 5-12 aastaste lastega

\*Sanne-Maria Kobin – ürituste läbiviimise kogemus assistendina, töötab kõige väiksemate lastega

\*2 praktikanti-vabatahtlikku – korraldavad õhtuseid tegevusi

## II Tegevuste kirjeldus ja ajakava

- Projekt kestab 5 kuud

### a) Tegevused projekti etappide kaupa

Tegevus	Kirjeldus
1. Informatsiooni edastamine ürituse toimumise kohta	Informatsiooni edastamine toimub läbi olemasolevate maakondlike kasuperede ühingute, läbi kasuperede tugiisikute, maakondade lastekaitsetöötajate. Edastatakse pressiteated maakondlikesse ajalehtedesse
2. Mitterahalise sponsorluse otsimine/leidmine, kokkulepete sõlmimine	Toetudes varasemate aastate kogemusele pöördume järgmiste firmade poole: AS Kalev – kommid-küpsised; Valio Eesti AS – jogurtid, topsimagustoidud; AS Leibur – leivad, saiad; Balbiino AS – jäätis; Tallinna Külkhoone AS – jäätis; Saaremaa Lihakombinaat – liha ja lihatooted; Maag OÜ – liha ja lihatooted, Rakvere Lihakombinaat – liha ja lihatooted.
3. Osalejate registreerimine	Toimub osalejate registreerimine, perekondade koosseisude vanuseline fikseerimine, mille käigus gruppide suuruste kindlaks määramine
4. Suhtlemine kasulaste päritolujärgsete omavalitsustega	Suhtlemine registreerunud kasuperede kasulaste päritolujärgsete omavalitsustega, transpordikulu hüvitamise eesmärgil
5. Kokkulepete sõlmimine töötegijatega	Peetakse läbirääkimised ja sõlmitakse kokkulepped iga grupi töötegijatega, selgitatakse välja tegevusteks vajalike vahendite vajadus, arutatakse läbi korralduslik pool.
6. Toitlustuse pakkumiste küsimine, hindamine, lepingu sõlmimine	Küsime 3 pakkumist, nende hulgast meeskonnaliikmed valivad parima menüü ja hinna suhte alusel teenuse osutaja, samuti peame oluliseks võimalust sponsoreeritud toiduainete osakaalu arvestamist ja selle hinna mahaarvamist üldisest maksumusest.
7. Läbirääkimised Kaitseliidu Hiiumaa osakonnaga	Läbirääkimiste sisuks sissitalkide, madratsite laenutamine täiendavate magamisvõimaluste tekitamiseks, õhupüsside, rakmete ja muu varustuse laenutamine teismeliste poiste tegevuse läbiviimiseks.
8. Otseste kokkulepete sõlmimine Kalda Puhketalu administraatoriga	Lepitakse kokku ruumide, sauna, köögi, suitsuahju jne. kasutamise tingimustes.
9. Ürituse läbiviimine	<u>Esimene päev:</u> saabumine, tutvumine, toimuvad grupitööd või loengud 4 tundi, retk Tahkuna katakombidesse, Nukuteatri etendus, individuaalnõustamised, saun kõigile soovijatele. <u>Teine päev:</u> grupitööd või loenguid 8 tundi, ühingute juhatuste liikmete koolitust 4 tundi (organisatsiooni juhtimine, projektipõhine töö), liivateraapia teismelistele tüdrukutele, näomaalingud, võimalusel ratsutamine või sukeldumine teismeliste poistele, käsitöötuba nobenäpulistele tüdrukutele/naistele ja osavakäelistele poistele/meestele, õhtusel ajal mokalaat täiskasvanutele, osavus-, liikumis- ja pallimängud erinevas vanuses lastele, karaoke, saun kõigile soovijatele. <u>Kolmas päev:</u> grupitööd või loenguid 8 tundi, ühingute juhatuste liikmete koolitust 4 tundi (töö arvutiga, suhtlemine ja info vahetus interneti teel, erinevad võimalused, veebilehe foorumi kasutamise õpetus), grupitöö teismeliste tüdrukutele, näomaalingud, maastiku-luuremärg teismeliste poistele, liivalosside ehitamine rannas (väiksemad lapsed), õhtusel ajal mokalaat täiskasvanutele, karneval, saun kõigile soovijatele. <u>Neljas päev:</u> Peredel võimalik iseseisvalt valida – ringsõit mööda Hiiumaad (omal kulul), mustikate korjamine metsas, osalemine ajurünnakus (kasuperenduse tulevikuvisionid), pärastlõuna rannas, kui ilm võimaldab, kui mitte, siis grupitöö

	kõikidele gruppidele. Öhtul tantsuõhtu, võimalusel üllatuskülaline (saab kokku leppida pärast rahastamise otsust). <u>Viies päev:</u> Seminar teemal „Kasupered täna ja edaspidi“, kokkuvõtete tegemine, tagasiside, lõpetamine, tänamine, hüvastijätt, ärasõit, praam väljub 16.30
10. Ürituse kajastamine meedias	Artiklite ilmumine ajakirjanduses vastavalt saavutatud kokkulepetele. Õnnestumise korral ka teles.
11. Kokkuvõtete tegemine, aruandlus	Lõpparuande koostamine ja esitamine

### b) Tegevuste ajakava

Aasta 1													Vastutaja
Tegevus/Kuu	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Informatsiooni edastamine ürituse toimumise kohta	x	x											projektijuht, 2 meeskonna liiget
Toitlustuse pakkumiste küsimine	x												projektijuht
Toitlustaja valimine		x											projektijuht, 2 meeskonna liiget
Mitterahalise sponsorluse otsimine/leidmine	x	x	x										projektijuht, 2 meeskonna liiget
Osalejate registreerimine		x	x										projektijuht
Suhtlemine omavalitsustega		x	x										projektijuht, 2 meeskonnaliiget, osalejad ise,
Kokkulepete sõlmimine Kalda Puhketalus			x										projektijuht
Kokkulepete sõlmimine Kaitseliiduga			x										projektijuht
Ürituse läbiviimine			x	x									projektijuht, 2 meeskonna liiget
Lõpparuande vormistamine, edastamine					x								projektijuht
Ürituse kajastamine meedias					x								projektijuht, 2 meeskonna liiget

### III Eeldatavad tulemused

#### a) Oodatav mõju kodanikuühiskonna üldisemale arengule

\*Projekti tegevuste/toimimise tulemusel on tugevnenud Kasuperede Liidu vajalikkuse teadvustamine – kasupered saavad piisavalt informatsiooni olemasolevatest ühingutest, neisse liikmeksastumise võimalustest. Samuti teabe ka oma maakondliku ühingu loomise võimalikkusest/vajalikkusest. Kasuperedele antakse ülevaade Kasuperede Liidu senisest tegevusest, käivitatud projektidest, veebilehe kasutamisest, foorumis suhtlemisest.

\*Kasupered saavad positiivse impulsi igapäevaeluga hakkama saamiseks, mis omakorda on eelduseks kodanikuühiskonna liikmete turvalisuse tagamiseks – vanemliku hoolitsuseta jäänud ja kasuperesse paigutatud lapsed saavad kasvada perekonnas.

\*Välja arendatud võrgustiku abil on tõstetud teadlikkust laiemas kontekstis (lisaks professionaalidele ka tavakodanike) kasuperede vajalikkusest ja vanemliku hooleta laste perekonnas kasvamise eelistest võrreldes institutsionaalses keskkonnas kasvamisega.

\*Ürituse toimumine liidab ühiste eesmärkide nimel tegutsejad ühtseks tervikuks, mis annab peredele edaspidiseks impulsi hakkama saamiseks, probleemide ennetamiseks ja oskuslikuks lahendamiseks kasulapse täiskasvanuks saamiseni.

#### **b) Oodatav mõju taotleja edasisele tegevusele ning võimekusele**

Kasuperede Liit laieneb uute liikmesorganisatsioonide tekkimisega, paraneb liikmesorganisatsioonide juhtimine. Tegevuse laienemisel kaasatakse seni koduseinte vahel olnud kasupered aktiivsemasse tegevusse. Projekti õnnestumise korral (mille eelduseks on rahastamine) tekib julgus suuremaid ja kestvamaid projekte ette valmistada, teostada.

Planeeritud koolituste kaudu tõstame loodud/loodavate ühingute juhtstruktuuride kompetensust mitmes erinevas valdkonnas, mis annab võimaluse projektipõhise tegevuse laienemisele, mis perspektiivis võimaldab tulubaasi tekkimist ja laienemist.

Hästi toimiv organisatsioon on heaks koostööpartneriks riigivõimuorganitele, mis tagab ka edasiste projektide finantseerimise või konkreetsete tegevuste rahastamise riiklikest vahenditest hoolekandelist tegevuste delegeerimisel vabariikliku tasandi organisatsioonile, mis omakorda annab tegutsemise võimaluse maakondlikele ühingutele.

#### **c) Oodatav mõju sihtgruppidele ja lõppkasusaajatele**

Mõju sihtgrupile (kohalikele ühingutele) on positiivne, paraneb teadlikkus, oskus orienteeruda seadusandluses, oskus analüüsida erinevaid peres tekkivaid situatsioone, omandatakse julgus oma arvamuse väljaütlemiseks.

Ühingute juhtkonnad ja aktiivliikmed omandavad teadlikkuse võimalustest arendada kohalikku kasuperede tööd projektipõhiselt, mille kaasabil jõutakse iga kasupereni ühistegevuse ja perede väärtustamise kaudu, mille abil välditakse laste mitmekordseid paigutamisi peredesse.

Teadvustatakse ühistegevuse positiivset energiat argipäeva elus.

Ühiskond võidab perekonnas kasvanud positiivse eluhoiakuga täisväärtusliku ühiskonnaliikme.

Iga üksik kasupere tunnetab oma vajalikkust

#### **d) Väljundid**

\*projektis osaleb ~150 inimest, kellest 2/3 on erinevas vanuses lapsed

\*viiakse läbi

1 seminar, osalejaid ~50

2 koolitust, osalejaid ~15 mõlemal korral

5 grupidööd täiskasvanutele ja teismelistele tüdrukutele;

1 matk, 1 maastikumäng, sukeldumine teismelistele poistele,

2 käsitöötuba,

1 karneval,

1 karaoke,

1 lõkkeõhtu

Osalejate umbkaudne arv igas tegevuses selgub pärast registreerimist

Täpne arv aga ürituse lõppedes.

### e) Projekti jätkusuutlikkus

Vabariiklikku üritust, Kasuperede Suvekool, on korraldatud juba 7 korda. See on ainus üritus, mis koondab oma tegevusse kasupered kõikidest Eestimaa nurkadest, seega uusi võimalusi järgmise aasta ürituse korraldamiseks tuleb otsima hakata peatselt pärast käesoleva projektiga läbiviidava ürituse lõppemist. Tagamaks ürituse kajastamist meedias, kutsume kohale ajakirjaniku(d), võimalusel ka tele (ETV, TV3).

Kuna projekti meeskond koosneb Kasuperede Liidu juhatusse kuuluvatest maakondlike ühingute juhtidest, siis võib kindel olla, et meeskond jääb paika, võib laieneda uute ühingute aktiivsete juhtide lisandumisega.

Kasuperede Suvekool on koht, kus saab maandada pinged ja koguda energiat edaspidiseks toimetulekuks.

Kasuperede Suvekoolis tegelevad erinevate vanuseliste gruppidega Eesti oma ala tippspetsialistid, lisaks kliiniline sotsiaaltöötaja-superviisor USA-st.

...seega võimalust edaspidiseid projektitaotlusi mitte esitada EI OLE.

### f) Projekti tulemuste hindamine

Kriteeriumitena saame arvesse võtta kavandatud ja läbiviidud tegevuste hulka, indikaatoritena saame välja tuua fikseeritavad numbrilised näitajad loodud ühingute arvilise koosseisu kohta, grupitöodes osalejate ja kogu üritusel osalejate arvnäitajate kohta.

Planeeritud on:

- 2 täiskasvanute töögruppi (psühhosotsiaalne toimetulek, organisatsiooni arendamine), töötavad 8 korda a´4 tundi korraga
- 1 teismeliste poiste töögrupp, töötab 8 korda a´4 tundi korraga
- 1 teismeliste tüdrukute töögrupp, töötab 8 korda a´4 tundi korraga
- 2 väiksemate laste segagruppi, mängivad/töötavad vastavalt soovidele ja meeleolule
- 2 töötuba erinevate käsitöö tegemistega tutvumiseks/harjutamiseks (juhendajate tasu projektist, vahendid ja materjalid tuleb osalejatel ise maksta)
- 1 massaaži tuba, vastavalt soovidele (ei tasustata projektist)

Osalejate arvamuste saamiseks koostatakse küsimustik hinnangu andmiseks/saamiseks üritusele tervikuna, toitlustamisele, grupitööde ja koolituse sisulisele poolele, töötajate panusele osalejatega tegelemisel.

## IV Eelarve selgitused

(sh. eelarves näidatud tööjõukulude, administreerimiskulude ning sisseostetavate teenuste maksumuse arvestamise alused)

Projekti otsesed kulud

### Tööjõukulu

1. Projektijuht Malle Kobin töötab arvestuslikult 40 tundi, ürituse kõige aktiivsemas faasis, töötasu määramisel arvestatud professionaalsust. Tunnid, mis kuluvad lisaks, mida pole võimalik ette näha, on väljaspool arvestust ja vabatahtlik töö
2. Psühholoog-superviisor-tõlk Helle Niit, Eestimaal tunnustatud spetsialist, töötab ürituse toimumise ajal 28 tundi, tõlgib täiskasvanute grupitööd, mida viib läbi Jon J. Steimel USA-st. Viib läbi individuaalnõustamist, mis on töötasu sisse arvestatud. Töötasu määramisel on arvestatud professionaalsust.
3. Psühholoog-superviisor Jon J. Steimel, töötab 28 tundi, grupitöö täiskasvanutega.
4. Psühholoog-superviisor Kulla Mänd töötab 28 tundi, grupitöö teismeliste tüdrukutega, töötasu määramisel arvestatud professionaalsust ja eelnevat tööd kasuperedega, samuti individuaalnõustamist väljaspool grupitööd.
5. Instruktorid Mihkel Kobin ja Anti Räs töötavad teismeliste poistega, mõlemad 32 tundi,

- töötasu määramisel arvestatud eelnevate kogemustega kasuperede suvekoolide töös
6. Tegevusjuhendajad Žuljeta Räis ja Kairi Laid töötavad väiksemate lastega (5-12 aastased), kumbki 28 tundi, töötasu määramisel arvestatud haridust, oskusi, kogemusi ja koostööd eelnevalet aastatel toimunud kasuperede suvekoolides.
  7. Mängude juhendaja Sanne-Maria Kobin, töötab kõige väiksemate lastega, töötasu määramisel arvestatud eelnevatel aastatel toimunud kasuperede suvekoolide kogemusi, vastutuse võtmist ja lastega tegelemise oskust.
  8. Töötubade juhendajad Kaili Saarna ja Marko Martin töötavad kumbki 8 tundi, töötasu määratud tulenevalt erialasest ettevalmistusest, mõlemad on ettevalmistuse poolest kooli käsitöö õpetajad.
  9. Öhtune juhendaja, võimalus kahel vabatahtlikul sotsiaal- või rekreatsiooniala tudengil teha ära oma praktika, reaalsel töötasu rahas ei maksta.

#### Projekti administreerimiskulud

1. kantselei kuludeks arvestuslikult printeritint ja paber, tagasiside küsitlused, diplomid lastele
2. sidekulu all on planeeritud telefonikulu meeskonnaliikmete omavahelisel suhtlemisel ja ürituse koordineerimisel
3. raamtupidamisteenus, kõik, mis puudutab finantstehinguid ja finantsaruannet
4. Kohalesõidukulu planeeritud Jon J. Steimeli sõiduks USA-st Eestisse ja tagasi.
5. transporditeenus sisaldab kohapealseid sõite ürituse ettevalmistamise ja toimumise ajal

#### Tegevus 1

1. ruumide rent on arvestatud: kogu kompleksi rentimine 4 ks ööpäevaks, mis kuupäevaliselt teeb 5 päeva, esimene ja viimane päev on pooled päevad, ööbitakse 4 ööd. Kogu kompleksi rentimine on ligikaudu 1/3 võrra odavam, kui maksta üksikuid kohti. Ürituse toimumise ajal ei liigu territooriumil võõraid inimesi, olgugi, et ametlikke voodikohti on vähem, kui meie üritusel inimesi, saame panna ruumidesse lisamadratsid ja piiramatus koguses telke, millelt täiendavaid kommunaalkulusid ei võeta.
2. toitlustamis puhul võtame pakkumised kohe peale rahastamise otsust, kui otsus on positiivne. Kahjuks ei huvitu toitlustusettevõtted tegema pakkumisi, kui reaalne teenuse osutamine kindel ei ole.
3. tegevuste vahendite all on mõeldud mitmesugused käeliste tegevuste vahendeid käsitöötubades ja lastele grupitöodes tegemiseks, auhinnad ja meened koos diplomitega andmiseks tublimatele osalejatele, grupitöodes vajaminevad erinevad vahendid.
4. vahendite rent, ürituste ostetud teenus – tantsuõhtu muusika, võimalusel batuudi või mõne muu suurema lõbustusvahendi rent.

Investeeringute vajaduse põhjendus ning kasutamine peale projekti lõppemist	Projekt ei investeeri
Eelarvesse planeeritud üldkulude arvestamise alused	Organisatsiooni üldkulused projektist ei kaeta

#### Projekti detailne eelarve on esitatud etteantud formaadis taotluse lisana nr. 1

#### V Kaasfinantseerijad (sh omafinantseering)

##### a) projekti kaasfinantseerijad

Allikas	Summa	Rahaline/Mitterahaline panus
Hasartmängumaksunõukogu	75 000.-	Rahaline panus (taotluse esitamine aprillikuus 2009)
Eesti Kasuperede Liit	4 000.-	Rahaline panus
Eesti Kasuperede Liit, eraldi projektile SA Kodanikuühiskonna Sihtkapitalilt	43 200.-	Rahaline panus
Vabatahtlik töö	3 204.-	Mitterahaline panus

b) Kas taotleja või projekti partner on taotlenud või kavatseb taotleda käesoleva projekti tegevuste rahastamiseks toetust teistest allikatest? Kui, siis nimetada rahastaja, projekti nimi/sisu ning taotletud/taotletav summa.

**Kavas on esitada täiendav projekt, mille summa on käesoleva projekti eelarves kajastatud, aprilli lõpus, kui käesoleva taotluse vastus on olemas, Hasartmängumaksu Nõukogusse summas 75 000.-. Olenevalt käesoleva projekti rahastamise suurusest ja HMN'i otsusest, võib osutada vajalikuks personaalne osalustasu, mis taotletakse kasuperes olevate kasulaste elukohajärgsest kohalikust omavalitsusest või tasub kasupere osalustasu ise.**

## VI Projekti läbiviijad: taotleja ja partnerid

(kui partnereid on enam kui 1, võib tabelit kopeerida)

	Taotleja	Partner 1
Täielik ametlik nimi (ärinimi):	Eesti Kasuperede Liit	
Asukoha riik:	Eesti Vabariik	
Õiguslik staatus:	Mittetulundusühing	
Kontaktisik(sh kontaktandmed):	Malle Kobin, mob. 5149681, <a href="mailto:malle@kasuperedeliit.ee">malle@kasuperedeliit.ee</a> ; <a href="mailto:malle@kobin.ee">malle@kobin.ee</a>	
Põhikirjalised eesmärgid:	Eesti Kasuperede Liidu tegevuse eesmärgiks on heategevuslik tegevus, mis seisneb kasuperede seisukohtade esindamises ja tegevustes kasuperede huvides	
Töötajate ja vabatahtlike arv:	9 töötajat organisatsioonis töötavad projektipõhiselt, 8 inimest üle vabariigi kasuperede tigiisikutena, 1 projektijugina, tegevuse koordinaatorina.	
Eelnev kogemus projektivaldkonnas:	Organisatsioonil projektipõhine töö alates asutamisest, 2003.aastal, projektijuhil alates 1994.aastast. Info veebilehtedel <a href="http://www.hlf.ee">www.hlf.ee</a> ja <a href="http://www.hiiumaapik.ee">www.hiiumaapik.ee</a>	
Ülesanded projekti elluviimisel sh ettevalmistamisel, rakendamisel, hindamisel:	Projektijuht korraldab kogu ürituse toimumist alates projektitaotluse esitamisest, ürituse ettevalmistamisest, meeskonnatöö koordineerimisest, järgneb ürituse läbiviimine, kokkuvõtete tegemine, aruandlus	

## VII Kontroll-loend (abiks taotlejale, et kontrollida kas taotlus vastab nõuetele ning kohustuslikud materjalid on lisatud)

taotlus on täielikult ja vormikohaselt täidetud, esileht ei ületa 1 lk;

- sorteeritult on olemas iga dokumendi originaal ja 1 koopia, lubatud on ka kahepoolsed koopiad, mis ei ole köidetud ega klammerdatud;
- eelarve on esitatud etteantud formaadis ja planeeritud kulud on selgelt tegevustega seotud;
- tagatud on kaasfinantseering (eelarves kajastatud ning dokumendiga tõendatud), mis moodustab vähemalt 10 % projekti abikõlblikest kuludest. Garanteeritud on ka taotleja omaosalus, sh mitterahaline panus;
- mitterahaline panus ei ületa 50% kaasfinantseeringust;
- projekti üldkulud moodustavad maksimaalselt 10% projekti abikõlblikest kuludest;
- kui projekti läbiviivisesse on kaasatud partnerid, on taotluses kajastatud nende andmed ja osalus ning allkirjastatud partnerluskinnitused;
- projektiga seotud tegevusi ei ole veel alustatud ja kulutusi pole veel tehtud.

Taotlusvormile on lisatud:

- 1. projekti detailne eelarve (etteantud vormil)
- 2. koopia taotleja viimasest kinnitatud majandusaasta aruandest
- 3. kaasfinantseeringut (sh omafinantseering) tõendavad dokumendid
- 4. loogiline maatriks (ainult suurprojektide puhul, etteantud vormil)
- 5. projekti teavitusplaan (etteantud vormil)
- 6. partnerluskinnitused (kui projekti on kaasatud partnerorganisatsioonid, etteantud vormil)
- 7. projektijuhi ning muude võtmeisikute CV-d
- Muu projekti hindamisel oluline informatsioon (näit. koolituskava; seminari, kohtumise lühikirjeldus või kava; planeeritava trükise ülesehitus või sisukord vms)